

Testes

ORIENTAÇÃO ESCOLAR E PROFISSIONAL

BPRD

Bateria de Provas de Raciocínio Diferencial (Pág. 2)

CASI

Inventário de Atitudes e Estratégias de Carreira (Pág. 3)

ECO

Escolha de Cartões Ocupacionais (Avaliação dos Interesses Profissionais) (Pág. 7)

IPP

Inventário de Interesses e Preferências Profissionais (Pág. 9)



BPRD-p83 - Bateria de Provas de Raciocínio Diferencial (versão 1.0 * 2010)

Leandro S. Almeida (Universidade do Minho)



Aplicação: individual ou colectiva

Idade: a partir dos 12 anos

No sentido de adaptar a **BPRD** às exigências do art.º 10 da Portaria 83-A de 22 de Janeiro de 2009, foi lançada a versão **BPRD-p83** (ref. TM015PP). Esta versão contempla, além das funcionalidades da versão original, gráficos de acordo com a classificação imposta pelo n.º 3 alínea b) do art.º 18 daquela Portaria e ainda uma conversão em escala percentilica para facilitar a classificação prevista na alínea a).

Principais vantagens

- Aferida integralmente junto da população portuguesa
- Administração simples e rápida (cerca de 60 minutos)
- Fornece um perfil intelectual com 5 indicadores (raciocínios numérico, verbal, espacial, analítico e mecânico)

Principais características

A **BPRD** é uma bateria de provas de raciocínio diferencial, desenvolvida pelo Prof. Doutor Leandro Almeida (Universidade do Minho) e validada para a população portuguesa. Constituída por 5 provas - raciocínio **numérico**, raciocínio **verbal**, raciocínio **espacial**, raciocínio **analítico** e raciocínio **meccânico**. esta bateria tornou-se um dos mais importantes instrumentos de avaliação intelectual em língua portuguesa.

A nova versão do programa em CD, funcionando em ambiente Windows (incluindo a versão XP), permite a correcção automática das respostas (item a item), pondera os resultados após escolha da norma a utilizar e elabora, ainda, um relatório em forma de gráfico. O programa estará personalizado com o nome do profissional ou da empresa titular, terá um número de série exclusivo e dispõe de um manual de ajuda permanente. A instalação é feita a partir de CD.

O programa incorpora 5 cronómetros independentes que poderão ser utilizados para a administração das provas.

O relatório apresenta os dados examinando, data da prova e mostra um quadro com os resultados registados em cada uma das provas e um gráfico de barras, identifica os itens errados e produz alguns dados estatísticos relativamente ao desempenho durante a prova por parte do examinando. É possível, ainda, visualizar e imprimir uma listagem de todos os registos. Todas as provas são gravadas em disco para consulta ou impressão posterior.

Notas:

O programa informático oferece, em ecrãs, 5 cronómetros independentes e específicos para cada uma das provas, dispensando a utilização de cronómetros físicos.

	Preço
Jogo completo: pasta contendo 1 manual, 10 cadernos de teste, 25 folhas de resposta, 1 CD com programa para correcção das provas, elaboração de gráficos, quadro de resultados e análise estatística. Permite um número ilimitado de utilizações. Ref ^m TM015PP	284,78 €
Chave USB de Protecção (caso ainda não possua nenhuma)	46,80 €

(acresce 23 % de IVA)



Oficina Didáctica

Rua D. João V, 6-B (ao Rato) 1250-090 LISBOA

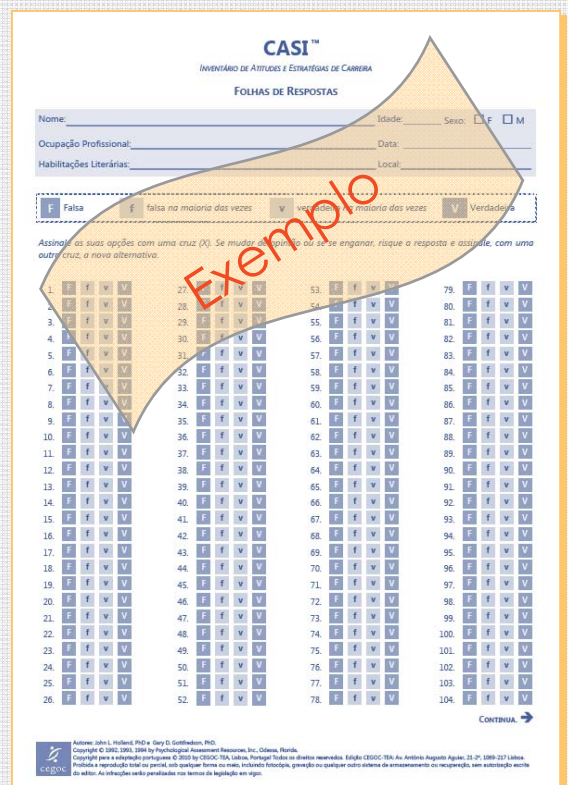
Telef. 213872458

info@oficinadidactica.pt

www.oficinadidactica.pt



Nome da prova:	CASI, Inventário de Atitudes e Estratégias de Carreira.
Autor(es):	John L. Holland e Gary D. Gottfredson.
Versão:	Portuguesa.
Tipo de aplicação:	Individual ou colectiva.
População:	Jovens adultos e adultos.
Tempo de aplicação:	Aprox. 30 minutos.
Objetivos:	<ul style="list-style-type: none"> • Inventário que procura estudar as atitudes e estratégias que os indivíduos desenvolvem em relação à sua carreira. Permite avaliar a estabilidade ou a probabilidade de mudança de emprego, bem como compreender a carreira de um indivíduo, identificando pontos fortes e obstáculos ao desenvolvimento da mesma. • O CASI tem sido bastante utilizado em processos de Aconselhamento de Carreira. Com base na actual situação profissional de um indivíduo, é possível obter um panorama da sua carreira profissional, incluindo as suas crenças e estratégias para lidar com o trabalho, a família, os colegas e os superiores hierárquicos. • O Inventário também poderá ser utilizado em contexto clínico, contribuindo com informação sobre a vida profissional do cliente.
Tabelas de normas:	<p>Notas Percentílicas e Notas T</p> <ul style="list-style-type: none"> • Por escala, para a Amostra total.
Materiais Kit Completo:	<ul style="list-style-type: none"> • Manual Técnico (1); • Caderno de aplicação (pacote de 20); • Folha de respostas (pacote de 25 ou 50). <p>[A cotação do CASI será realizada pela CEGOC. Para tal, as respostas ao inventário deverão ser enviadas para a CEGOC, que procederá à respectiva cotação e envio dos resultados-perfil e um breve resumo por escala.]</p>



Preços (acresce 23 % de IVA)	
Kit completo (com 50 folhas de respostas)	149,94 €
Kit completo (com 25 folhas de respostas)	128,27 €
Manual Técnico	37,74 €
Caderno de aplicação (pacote de 20)	61,20 €
Folha de respostas (pacote de 50)	51,00 €
Folha de respostas (pacote de 25)	29,33 €

CASI

O **Inventário de Atitudes e Estratégias de Carreira (CASI)** foi desenvolvido com o objectivo de avaliar atitudes, sentimentos, experiências e obstáculos que influenciam a carreira de indivíduos adultos, estejam eles empregados ou desempregados. O **CASI** possibilita também a avaliação da probabilidade de manutenção ou de mudança de emprego. Clarificando os obstáculos e as possibilidades existentes, permite compreender a carreira ou a situação de trabalho de um indivíduo, possibilitando o seu desenvolvimento positivo.

O inventário, composto por **130 itens**, avalia **nove** aspectos de adaptação à carreira ou ao trabalho e é complementado por uma lista de **13 obstáculos à carreira** que constituem preocupações para muitos dos indivíduos:

SATISFAÇÃO NO TRABALHO (ST)

Analisa a satisfação e a estabilidade no trabalho versus o potencial para mudança de emprego ou de carreira.

ENVOLVIMENTO NO TRABALHO (ET)

Indica o grau de dedicação de um indivíduo à carreira profissional.

DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS (DC)

Procura identificar os indivíduos que valorizam o aperfeiçoamento do seu desempenho e o desenvolvimento das suas competências.

ESTILO DOMINANTE (ED)

Identifica os indivíduos que gostam de ter um papel activo nas situações e que recorrem frequentemente ao exercício do poder e da persuasão.

PREOCUPAÇÕES COM A CARREIRA (PC)

Avalia o grau de ansiedade associado à situação profissional do indivíduo e à ideia de eventual mudança de emprego.

ABUSO INTERPESSOAL (AI)

Incide sobre situações de abuso interpessoal, de carácter ofensivo, relacionadas com o contexto profissional.

COMPROMISSO COM A FAMÍLIA (CF)

Determina de que forma os indivíduos lidam com a dupla responsabilidade: família vs carreira. Trata-se de uma escala que reflecte a realidade e alguns dos conflitos que o indivíduo normalmente enfrenta.

ESTILO DE RISCO (ER)

Avalia de que forma o indivíduo lida com possíveis situações de risco (incerteza) ou de mudança e como se posiciona no seu percurso de carreira.

BARREIRAS GEOGRÁFICAS (BG)

Diz respeito à disponibilidade que o indivíduo manifesta para eventuais mudanças geográficas.

LISTA DE OBSTÁCULOS À CARREIRA

O Caderno de Respostas do CASI apresenta uma lista de 13 obstáculos à carreira, que constituem preocupações que, eventualmente, os sujeitos desejam ver abordadas pelo examinador. A Lista de Obstáculos à Carreira permite que uma pessoa expresse a sua inquietação em relação a assuntos, como: género sexual (ser mulher/ser homem), orientação sexual, falta de formação (escolar ou profissional) e falta de auto-confiança.

CASI

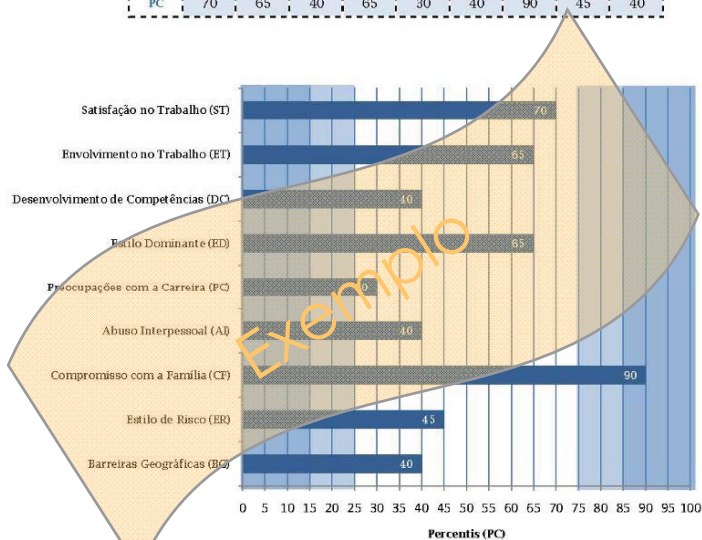
CASI

O perfil resultante das pontuações obtidas pelo indivíduo fornece um diagnóstico da carreira ou um relatório de adaptação à carreira, salientando os seus aspectos positivos e negativos.

Exemplo Perfil:

Nome: Ana T.
 Idade: 40 Sexo: F Data: 16 Abril 2010
 Habilitações: Licenciatura Sociologia
 Ocupação: Professora

Escala	ST	ET	DC	ED	PC	AI	CF	ER	BG
RB	69	31	38	32	35	19	29	30	29
PC	70	65	40	65	30	40	90	45	40



Lista de Obstáculos à Carreira:

Copyright © 2010 by CEGOC-TEA, Lda.
 Todos os direitos reservados.



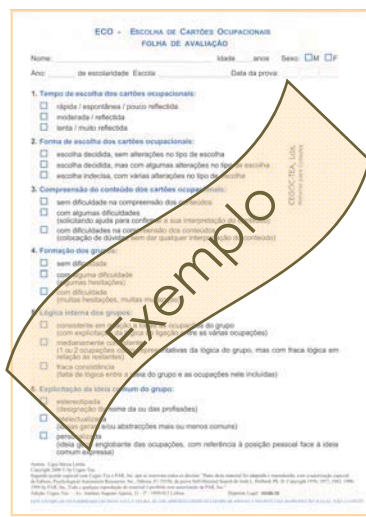


MANUAL

Nome da prova:	ECO - Escolha de Cartões Ocupacionais
Autor(es):	Lúgia Mexia Leitão
Versão:	Portuguesa
Tipo de aplicação:	Individual
População:	Adolescentes e Adultos (>14 anos)
Tempo de aplicação:	Variável
Objectivos:	<ul style="list-style-type: none"> • A ECO utiliza uma metodologia de identificação e clarificação dos interesses vocacionais, assente no desempenho de várias tarefas de escolha, seriação e selecção. • É especialmente recomendada para aquelas situações problemáticas em que o sujeito tem necessidade de recorrer a um apoio mais personalizado. • A ECO inscreve-se num quadro de referência da avaliação dinâmica dos interesses vocacionais.
Cotação:	<ul style="list-style-type: none"> • Cotação qualitativa - A informação necessária para a correcção desta prova encontra-se no manual técnico e nas folhas de avaliação e balanço.
Materiais Kit Completo:	<ul style="list-style-type: none"> • Manual Técnico (1) • Folhas de Registo, de Avaliação e de Balanço (pacote de 10 ou 25 cada) • Kit de materiais standardizados (caixa com 6 cartões de tipos de Personalidade, 120 cartões de descrições ocupacionais e 3 cartões de preferências)(1)



Exemplo



Exemplo



Exemplo

Preços (acresce 23 % de IVA)	
Kit Completo (com 25 Folhas de Registo, Avaliação e Balanço)	246,08 €
Kit Completo (com 10 Folhas de Registo, Avaliação e Balanço)	220,58 €
Folhas de Registo, Avaliação e Balanço (pacote de 25)	47,18 €
Folhas de Registo, Avaliação e Balanço (pacote de 10)	21,68 €
Manual Técnico	75,48 €
Kit de materiais standardizados	123,42 €

ECO

Escolha de Cartões Ocupacionais

A técnica de exploração utilizada através da **ECO** possibilita uma clarificação dos interesses do sujeito, ajudando-o a resolver o seu potencial problema.

Esta técnica enfatiza a exploração da subjectividade própria de cada sujeito, bem como da sua própria realidade pessoal e de carreira.

Numa primeira fase de avaliação o sujeito deverá auto-avaliar-se e identificar-se com os **6** cartões de **tipos de personalidade**: Realista, Intelectual, Artístico, Social, Empreendedor e Convencional.

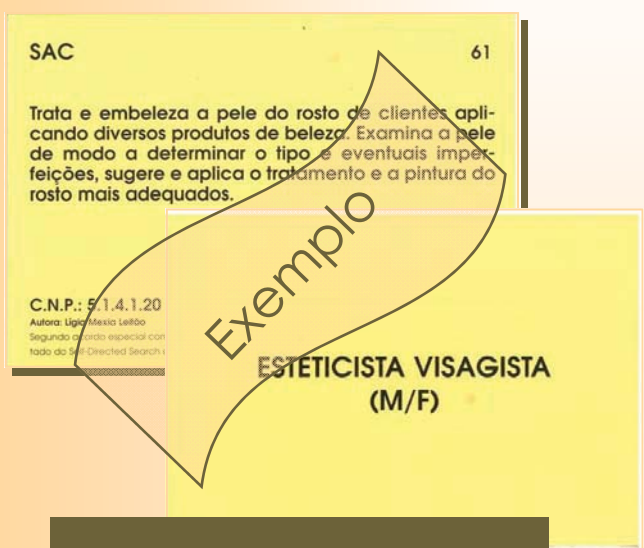
Em seguida, exploram-se várias hipóteses vocacionais, através da classificação de **120** cartões com descrições de **ocupações profissionais**.



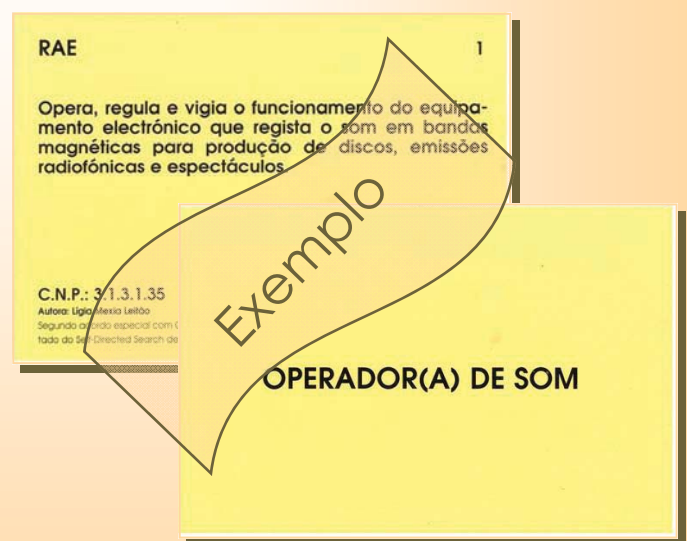
6 Cartões com Tipos de Personalidade de Holland

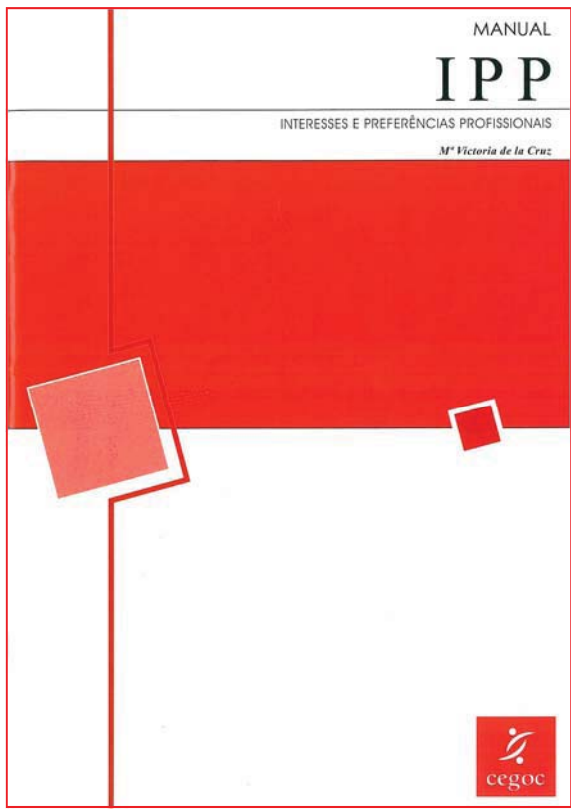


3 Cartões de Preferências

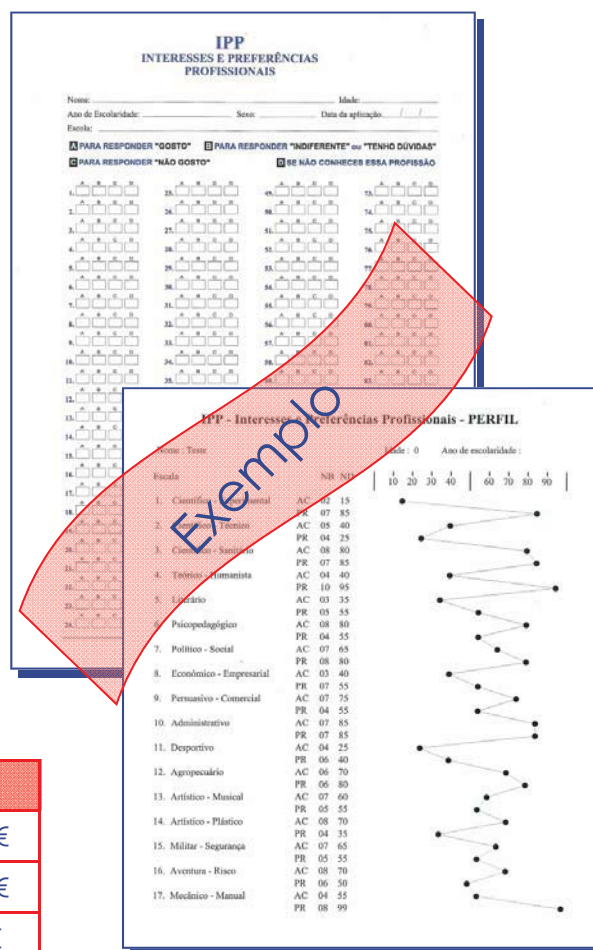


120 Cartões com Descrições de Ocupações Profissionais





Nome da prova:	IPP - Interesses e Preferências Profissionais
Autor(es):	M.ª Victoria de la Cruz
Versão:	Portuguesa
Tipo de aplicação:	Individual ou colectiva
População:	A partir dos 13 anos
Tempo de aplicação:	+/- 45 minutos
Objectivos:	<ul style="list-style-type: none"> • Inventário que avalia os interesses dos adolescentes segundo 17 campos profissionais, tendo em consideração as profissões e as tarefas que integram cada um deles. • A partir dos resultados obtidos elabora-se o perfil do adolescente, especificando as suas preferências por actividades e por profissões.
Tabelas de normas:	<p style="text-align: center;">Percentis e Notas S</p> <ul style="list-style-type: none"> • 9º e 12º ano - por género sexual (feminino e masculino).
Materiais incluídos no Kit Completo:	<ul style="list-style-type: none"> • Manual Técnico(1) • Caderno de Aplicação (pacote de 20) • Folha de Respostas (pacote de 25 ou 100)



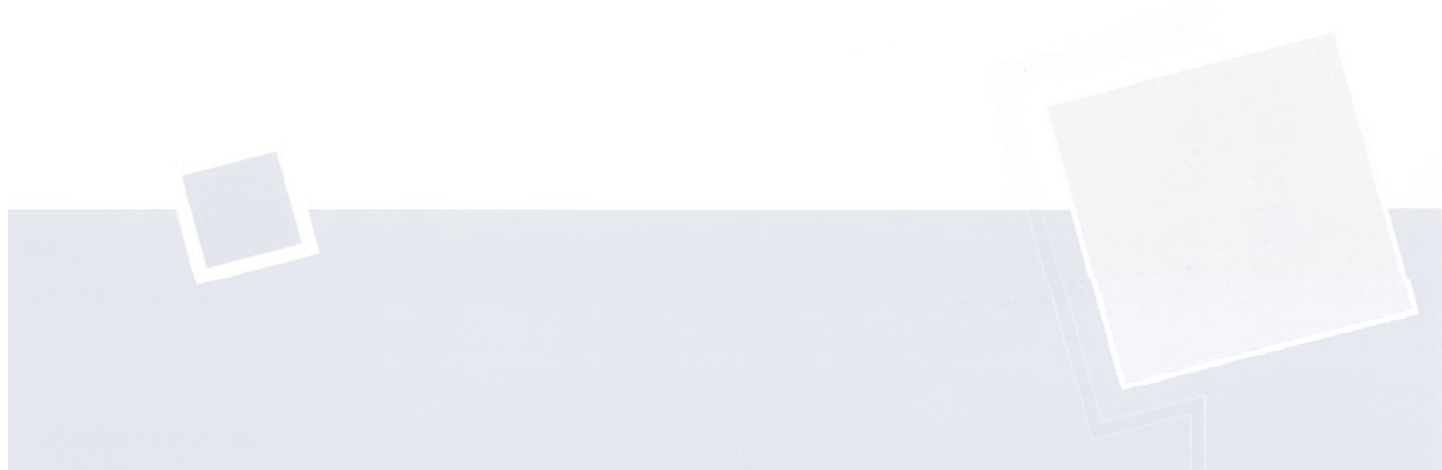
Preços (acresce 23 % de IVA)	
Kit Completo (com 100 folhas de respostas)	163,97 €
Kit Completo (com 25 folhas de respostas)	115,26 €
Manual Técnico	35,96 €
Caderno de Aplicação (pacote de 20)	59,42 €
Folha de Respostas (pacote de 25)	19,89 €
Folha de Respostas (pacote de 100)	68,60 €



- O IPP foi construído com o propósito de ajudar os estudantes a conhecer melhor os seus interesses podendo assim, nos momentos cruciais de escolha, determinados pelo nosso sistema de ensino, orientar-se para as profissões e actividades que lhes possam proporcionar maior satisfação no trabalho.
- Os itens que integram o questionário, são de dois tipos:

Os que requerem que o sujeito exprima a sua preferência por diversas profissões (apresentam-se os nomes de algumas das mais representativas de cada um dos campos de actividade representados).

Os que requerem que exprima a sua preferência por diversas tarefas e actividades (para cada profissão, incluíram-se as mais representativas da Classificação Nacional de Profissões).
- O confronto das escolhas dos dois tipos de itens proporciona uma informação valiosa sobre os conhecimentos que o sujeito tem no que diz respeito ao conteúdo das profissões e constitui um indicador da validade da aplicação para o psicólogo. Se as escolhas realizadas nas escalas actividades/profissões de um determinado campo são pouco coerentes, será preciso estabelecer um programa de informação sobre profissões e actividades profissionais ou delinear formas de ajudar o jovem a encontrar essas informações a partir das suas próprias experiências pessoais.



CAMPOS	ATIVIDADES E PROFISSÕES
Científico-Experimental	Actividades: Investigar e realizar experiências em diversas áreas da ciência Profissões (exemplos): Geólogo, Físico, Analista Informático
Científico-Técnico	Actividades: Utilizar os conhecimentos científicos na indústria. Projectar e dirigir a construção de edifícios, zonas urbanas ou comerciais, bairros, parques, zonas de recreio, carris ferroviários, pontes, etc. Desenvolver novos produtos: motores, máquinas, aviões, etc. Profissões (exemplos): Arquitecto, Piloto
Científico-Sanitário	Actividades: Atender feridos e doentes para curar ou prevenir as suas doenças. Fazer diagnósticos, prescrever e administrar tratamento médico e cirúrgico para curar e prevenir feridas, lesões e outras doenças de seres humanos e animais. Receitar medicamentos, etc. Profissões (exemplos): Médico, Dentista, Veterinário
Teórico-Humanista	Actividades: Realizar estudos e investigações sobre as origens, a evolução, a história e o comportamento do homem como indivíduo e como membro da sociedade. Divulgar doutrinas e realizar cerimónias de culto. Profissões (exemplos): Arqueólogo, Filósofo, Sacerdote
Literário	Actividades: Escrever obras de diferentes géneros literários para representação ou publicação. Escrever críticas de obras literárias, artísticas ou musicais. Escrever, preparar e seleccionar informações para publicação em jornais e revistas ou para difusão via rádio, televisão, etc. Profissões (exemplos): Escritor, Jornalista, Guionista de rádio, televisão ou cinema
Psicopedagógico	Actividades: Dar aulas a alunos de diversos níveis de ensino. Ensinar pessoas física ou mentalmente diminuídas. Investigar e aconselhar sobre métodos pedagógicos. Organizar e dirigir actividades educativas em centros escolares. Estudar o comportamento do ser humano e os problemas psicológicos no campo da educação. Profissões (exemplos): Professor, Orientador, Director de colégio
Político-Social	Actividades: Dirigir a política nacional ou participar nela (intervir na elaboração de leis, decretos, etc., na sua transmissão e aprovação). Interpretar as leis para sua integração na política nacional. Dirigir empresas públicas. Ajudar membros da comunidade, tendo em conta factores económicos e sociais. Administrar a justiça, intervir face aos tribunais representando o Estado ou entidades privadas. Autorizar e registar documentos jurídicos Profissões (exemplos): Advogado, Assistente Social, Político
Económico-Empresarial	Actividades: Planear, organizar, dirigir e controlar actividades de empresas públicas ou privadas e/ou dos seus departamentos nos sectores industriais ou de serviços. Realizar estudos, ou previsões sobre problemas relacionados com a economia do país ou da empresa. Profissões (exemplos): Economista, Gerente Bancário.
Persuasivo-Comercial	Actividades: Organizar, coordenar e dirigir, por conta dos proprietários, as actividades de empresas ou estabelecimentos dedicados ao comércio, compra e venda de mercadorias, serviços, seguros, etc. Profissões (exemplos): Director de Vendas, Agente de Seguros, Técnico de Publicidade.

CAMPOS	ACTIVIDADES E PROFISSÕES
Administrativo	<p>Actividades: Organizar ou realizar o trabalho administrativo normal de um escritório: registo de operações comerciais ou financeiras, reprodução de textos transmitidos oralmente ou por escrito, utilização de máquinas de escritório (máquina de escrever, computadores, telefaxes, calculadoras, fotocopiadoras, etc.) e de instalações telefónicas, realização de pagamentos e cobranças, etc.</p> <p>Profissões (exemplos): Escriturário, Secretária, Administrativo.</p>
Desportivo	<p>Actividades: Participar em competições desportivas. Treinar ou preparar desportistas para melhorar o seu rendimento, o conhecimento e a técnica desportiva. Zelar para que se cumpra o regulamento desportivo.</p> <p>Profissões (exemplos): Árbitro de competições desportivas, Atleta, Treinador.</p>
Agropecuário	<p>Actividades: Dirigir explorações agrícolas ou de pesca. Cultivar o campo. Criar animais. Cuidar e explorar as florestas. Dedicar-se à pesca em rios ou no mar.</p> <p>Profissões (exemplos): Agricultor, Engenheiro Agrónomo, Pescador.</p>
Artístico-Musical	<p>Actividades: Compor, dirigir ou interpretar obras musicais no teatro, cinema, rádio, televisão, etc. Cantar como solista ou como membro de um grupo musical. Criar coreografias para ballet ou espectáculos musicais. Dançar a solo, aos pares ou como membro de um grupo de dança.</p> <p>Profissões (exemplos): Director de Orquestra, Autor e Intérprete de canções, Bailarino.</p>
Artístico-Plástico	<p>Actividades: Criar e realizar obras artísticas de escultura, pintura, desenho ou gravação. Restaurar obras de arte. Desenhar objectos para decorar casas, teatros, edifícios públicos, etc. Ilustrar livros, revistas ou folhetos. Fotografar pessoas, animais, paisagens ou objectos para publicação ou publicidade.</p> <p>Profissões (exemplos): Pintor, Desenhador, Fotógrafo, Decorador.</p>
Militar-Segurança	<p>Actividades: Pertencer aos corpos militares terrestres, navais ou aéreos. Prestar serviço em estabelecimentos militares. Realizar funções de protecção, segurança e vigilância. Proteger pessoas e evitar violações da lei.</p> <p>Profissões (exemplos): Militar, Polícia, Segurança.</p>
Aventura-Risco	<p>Actividades: Fazer viagens ou explorações arriscadas: voos espaciais, descidas a grutas, explorações submarinas, etc. Domar animais selvagens (tigres, leões, etc.). Participar em corridas de carros ou motos.</p> <p>Profissões:(exemplos): Astronauta, Espeleólogo, Toureiro, Detective.</p>
Mecânico-Manual	<p>Actividades: Construir ou reparar utensílios ou objectos usando ferramentas manuais ou máquinas. Montar, manter ou reparar instalações ou aparelhos eléctricos. Construir ou reparar edifícios. Colocar azulejos. Instalar tubos para gás e água. Confeccionar tecidos ou roupa à mão ou à máquina.</p> <p>Profissões: Relojoeiro, Sapateiro, Construtor de instrumentos musicais, Electricista, Pedreiro.</p>